



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๑๘๑๕/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกำหนดสมรรถนะมาตรฐานของตำแหน่ง

อนุสนธิตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๖๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกำหนดสมรรถนะมาตรฐานของตำแหน่งไปแล้ว นั้น เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้มีการปรับเปลี่ยนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในบางตำแหน่ง และมีบุคลากรเกษียณอายุราชการ จึงทำให้มีผลต่อการดำเนินงานของคณะกรรมการดำเนินการกำหนดสมรรถนะมาตรฐานของตำแหน่ง

เพื่อให้การดำเนินการกำหนดสมรรถนะมาตรฐานของตำแหน่งของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๖๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกำหนดสมรรถนะมาตรฐานของตำแหน่ง ดังนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) | ประธานกรรมการ       |
| ๒. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์                                      | กรรมการ             |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปฎิภาณ สุทธิกุลบุตร                | กรรมการ             |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัญญ์พัลวี กล่อมธงเจริญ            | กรรมการ             |
| ๕. นางบุษบา กาทล  | กรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่<br>สำนักงานมหาวิทยาลัย      | กรรมการ             |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาศึกษากรรมการมุษย์<br>สำนักงานมหาวิทยาลัย | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นายรัตติกาล ณวิชัย                                       | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

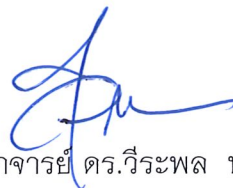
โดยมีหน้าที่...

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการดำเนินการกำหนดสมรรถนะมาตรฐานของตำแหน่ง เพื่อกำหนดกรอบและแนวทางในการปรับปรุง แก้ไข คู่มือสมรรถนะมหาวิทยาลัยแม่โจ้
๒. ศึกษา ทบทวน คู่มือสมรรถนะมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และคู่มือสมรรถนะของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในการจัดทำคู่มือสมรรถนะมหาวิทยาลัยแม่โจ้
๓. ดำเนินการประชุม เพื่อทบทวนสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำกลุ่มงาน (๑๒ กลุ่มงาน) และสมรรถนะของผู้บริหาร เพื่อนำไปปรับปรุงคู่มือสมรรถนะมหาวิทยาลัยแม่โจ้
๔. จัดทำคู่มือสมรรถนะมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเกิดความเป็นธรรม
๕. พัฒนา ปรับปรุง ระบบการประเมินสมรรถนะ ให้สอดคล้องกับบริบทของมหาวิทยาลัย
๖. ติดตามประเมินผลการนำสมรรถนะไปใช้ เพื่อนำมาปรับปรุงแนวทางการประเมินสมรรถนะ
๗. นำเสนอคู่มือสมรรถนะมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ต่อคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) เพื่อพิจารณาและรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไปจนกว่าการดำเนินการจะแล้วเสร็จ

สั่ง ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้