

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร

1. เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ในระดับชาติและนานาชาติ
2. ประยุกต์ใช้กระบวนการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาลังความรู้โดยเน้นความรู้เพื่อใช้งาน (Working knowledge) และความรู้เพื่อให้เกิดนวัตกรรม (Innovation)
3. พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
4. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดคุณภาพชีวิต และความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน เพื่อธำรงรักษาบุคลากรคุณภาพที่จำเป็นต่อการบรรลุเป้าหมาย พันธกิจของมหาวิทยาลัย

สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ตามมิติ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด ในแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ประกอบด้วย ประเด็นยุทธศาสตร์ใน 5 มิติ 7 เป้าประสงค์ และ 9 ตัวชี้วัด ได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ (มิติที่1)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย	1. จัดทำแนวทางและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เป็น “คนดี-คนเก่ง” เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย	1. ร้อยละความสำเร็จของตัวชี้วัดในแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 2. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ (มิติที่2)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	2. เพื่อให้มีการนำข้อมูลสารสนเทศมาใช้ในการวางแผนและตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรบุคคล 3. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนและพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในการทำงาน	3. ร้อยละของบุคลากรของหน่วยงานนำร่องที่กรอก IDP Online 4. ร้อยละของบุคลากรที่กรอก IDP Online และได้ดำเนินการตามแผน 5. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตาม Training Roadmap (ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (มิติที่3)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	4. เพื่อให้มีระบบติดตามประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากรในรูปแบบการบริหารผลงาน	6. มีระบบการติดตามรายงานผลการพัฒนาบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ (มิติที่4)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	5. เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม ในการบริหารงานบุคคล	7. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ มีการรายงานผลทางการศึกษา /ความก้าวหน้าทางการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ (มิติที่5)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	6. เพื่อธำรง รักษา บุคลากรคุณภาพที่จำเป็นต่อการบรรลุเป้าหมายพันธกิจ ของมหาวิทยาลัย 7. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	8. การได้รับรางวัลด้านจริยธรรม จรรยาบรรณ คนดี คนเก่ง จากหน่วยงานภายใน และภายนอก 9. ส่วนงาน / หน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย มีการดำเนินการด้าน (Green University)

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

จากการสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ของปีงบประมาณ พ.ศ.2563 จำนวน 9 ตัวชี้วัด พบว่ามีผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายในตัวชี้วัด จำนวน 8 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละของผลสำเร็จ 88.89 โดยสามารถสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละตัวชี้วัดได้ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 63	ผลงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ	เอกสารอ้างอิง
1. ร้อยละความสำเร็จของตัวชี้วัดในแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ร้อยละ 80	88.89	100	ตัวชี้วัดในแผน 9 ตัวชี้วัด บรรลุ 8 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 88.89
2. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 5	7.79	100	- อาจารย์ทั้งสิ้น 680 คน มีตำแหน่งวิชาการ 269 คน ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการเพิ่ม 53 คน คิดเป็นร้อยละ 7.79
3. ร้อยละของบุคลากรของหน่วยงานนำร่องที่กรอก IDP Online	ร้อยละ 60	78.57	100	- ตัวชี้วัดที่ 3 และ 4 มีผู้กรอกข้อมูล จำนวน 22 คน จากกองการเจ้าหน้าที่ 17 คน ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 5 คน (กจน.มีบุคลากร 18 คน, ฝ่ายพัฒนามี 5 คน, ฝ่ายกฎหมายมี 5 คน รวม 28 คน) (22/28* 100=78.57)
4. ร้อยละของบุคลากรที่กรอก IDP Online และได้ดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 60	78.57	100	
5. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ตาม Training Roadmap (ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย) ทั้งภายในและภายนอก	ร้อยละ 80	82.31	100	- บุคลากรประจำทั้งสิ้น 1,509 คน ได้รับการพัฒนา 1,242 คน คิดเป็นร้อยละ 82.31 https://erp.mju.ac.th/personrpt1.aspx
6. มีระบบการติดตามรายงานผลการพัฒนาบุคลากร	1 ระบบ	1	100	- ระบบรายงานข้อมูลการพัฒนาบุคลากร

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 63	ผลงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ	เอกสารอ้างอิง
7. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ มีการรายงานผลทางการศึกษา /ความก้าวหน้า ทางการศึกษา	ร้อยละ 80	80	100	- จำนวนลาศึกษาต่อทั้ง ประเภทวิชาการและ ประเภทสนับสนุน จำนวน 65 ราย รายงานผล การศึกษาใน จำนวน 52 ราย คิดเป็นร้อยละ 80
8. การได้รับรางวัลदानจริยธรรม จรรยาบรรณ คน ดี คนเก่ง จาก หน่วยงานภายในและภายนอก (ร้อยละ 2 เท่ากับ 30 คน จาก 1,482 คน)	จำนวน รางวัล 40	32	80	1.อาจารย์ดีเด่นปี 2562 4 คน บุคลากรสายสนับสนุน ดีเด่น 2 คน 2.ข้าราชการดีเด่น 1 คน 3. รางวัลนำเสนอผลงานวิจัย (ข้อมูลจากสำนักวิจัยฯ KPI 3.2.5-3.2.6) 25 คน
9. ส่วนงาน / หน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย มีการ ดำเนินการด้าน(Green University)	ร้อยละ 50	50	100	- มีต่ออายุ 2 หน่วยงาน - ดำเนินการต่อเนื่อง 6 หน่วยงาน - สมัครเข้าประเมินใหม่ 2 หน่วยงาน รวมเป็น 10 หน่วยงาน จาก ทั้งหมด 20 หน่วยงานหลัก คิดเป็นร้อยละ 50 (ข้อมูลกอง กายภาพฯ)