



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายพัฒนาศึกษากรรมการมนุษย์ โทร 3145

ที่ อว 69.2.15/ว 206

วันที่ 23 กันยายน 2564

เรื่อง การนำผลการทดสอบภาษาอังกฤษของบุคลากรมาใช้ประกอบการประเมินสมรรถนะหลัก  
ในหัวข้อ “ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ” สำหรับรอบการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง  
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564

เรียน ผู้บริหารทุกส่วนงาน/หน่วยงาน

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ 15/2560 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2560 ที่ประชุมมีมติให้บุคลากรแนบหลักฐานการรับรองผลการทดสอบภาษาอังกฤษ จากศูนย์ภาษาหรือผลการทดสอบอื่นที่เทียบเคียง นำมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในส่วนของการประเมินสมรรถนะหลักในหัวข้อ “ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ” ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2561 เป็นต้นไป โดยผลทดสอบดังกล่าว มีอายุ 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลสอบ นั้น

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนา-19 ที่ผ่านมา ทำให้วิทยาลัยนานาชาติ (ศูนย์ภาษา) จำเป็นต้องเลื่อนการสอบภาษาอังกฤษให้แก่บุคลากรในช่วงเดือนพฤษภาคม 2564 ออกไปก่อน และปัจจุบันวิทยาลัยนานาชาติ อยู่ระหว่างการปรับปรุงการสอบภาษาอังกฤษ ให้เป็นระบบ e-Testing ซึ่งคาดว่าจะสามารถจัดสอบให้บุคลากรได้ภายในเดือนตุลาคม 2564 เป็นผลให้บุคลากรที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษ จากศูนย์ภาษา ที่มีอายุเกิน 2 ปี ไม่สามารถนำหลักฐานการรับรองผลการทดสอบภาษาอังกฤษ มาใช้ประกอบการประเมินสมรรถนะสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ได้

บัดนี้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ 17/2564 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2564 ได้พิจารณาในประเด็นดังกล่าวแล้ว และมีมติเห็นชอบให้ทุกส่วนงาน/หน่วยงาน ดำเนินการประเมินสมรรถนะหลัก ในหัวข้อ “ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ” สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 โดยใช้หลักฐานการรับรองผลการทดสอบภาษาอังกฤษ รายละเอียดดังนี้

1. บุคลากร ที่มีหลักฐานการรับรองผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ภาษา หรือผลการทดสอบอื่นที่เทียบเคียง ที่มีผลการทดสอบอายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลสอบ สามารถนำผลการทดสอบนั้น มาประกอบการประเมินสมรรถนะ ได้ตามปกติ

2. บุคลากร ที่มีหลักฐานการรับรองผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ภาษา หรือผลการทดสอบอื่นที่เทียบเคียง ที่มีผลการทดสอบอายุเกิน 2 ปี สามารถนำผลการทดสอบนั้น มาใช้ประกอบการประเมินสมรรถนะ ในรอบการประเมินเลื่อนเงินเดือนฯ ของปีงบประมาณ 2564 ได้โดยอัตโนมัติ

3. ผลการทดสอบอื่นที่เทียบเคียง เห็นควรให้ใช้เกณฑ์ระดับคะแนนการสอบ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยอ้างอิงจากหนังสืองานพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ที่ ศธ 0523.1.7.3/ว 361 ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2560 เรื่อง แจกมติคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

- ค่ามาตรฐานของบุคลากรประเภทวิชาการทั่วไปอย่างน้อยอยู่ในระดับ B2 ในช่วงคะแนน 57 - 80 ของ MJU-TEP
- ค่ามาตรฐานบุคลากรประเภทวิชาการที่สอนวิชาภาษาอังกฤษหรืออาจารย์ที่ใช้ภาษาอังกฤษในการสอน อย่างน้อยอยู่ในระดับ C1 ในช่วงคะแนน 81 - 101 ของ MJU-TEP
- ค่ามาตรฐานของบุคลากรประเภทสนับสนุนวิชาการ ที่มีวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป อย่างน้อยอยู่ในระดับ B1 ในช่วงคะแนน 43 - 74 ของ MJU-DEEP
- ค่ามาตรฐานของบุคลากรประเภทสนับสนุนวิชาการ ที่มีวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรี อย่างน้อยอยู่ในระดับ A2 ในช่วงคะแนน 20 - 42 ของ MU-DEEP ผลการทดสอบอื่นที่เทียบเคียงได้ รายละเอียด ดังนี้

CEFR Level	MJU-TEP	MJU-DEEP	TOEIC	TOEFL			IELTS	CU-TEP
				Paper	CBT	IBT		
A1	0 - 14	0 - 19	0 - 110	0 - 310	0 - 3	0 - 8	0 - 1	n/a
A2	15 - 29	20 - 42	110 - 250	310 - 343	33 - 60	9 - 18	1 - 1.5	n/a
B1	30 - 56	43 - 74	255 - 400	347 - 393	63 - 90	19 - 29	2 - 2.5	n/a
				397 - 433	93 - 120	30 - 40	3 - 3.5	n/a
B2	57 - 80	75 - 101	405 - 600	437 - 473	123 - 150	41 - 52	4	n/a
				477 - 510	153 - 180	53 - 64	4.5 - 5	ประมาณ 60
C1	81 - 101	102 - 120	605 - 780	513 - 547	183 - 210	65 - 78	5.5 - 6	ประมาณ 75
				550 - 587	213 - 240	79 - 95	6.5 - 7	ประมาณ 90

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

เลขานุการ ก.บ.ม.