



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการเจ้าหน้าที่ งานพัฒนาบุคลากร โทร.๓๒๓๗

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๗.๓/ว ๒๒๑

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การดำเนินการสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก

เรียน ผู้บริหารและบุคลากรทุกหน่วยงาน

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ได้กำหนดการดำเนินการสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ มติ ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งที่ ๒๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕
ตามบันทึกข้อความงานตำแหน่งและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๗.๒/ว ๕ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๖

๑. กรณีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกมาแล้ว ที่ประชุมได้เห็นว่าเป็นการเพิ่มตัวชี้วัดของจำนวนบุคลากรสายวิชาการ เห็นควรให้ปรับเปลี่ยนเป็น ตำแหน่งอาจารย์ หรือตำแหน่งนักวิจัย แล้วแต่ความถนัดของแต่ละบุคคล ที่ประชุมจึงมีมติ ดังนี้

ก. ให้มหาวิทยาลัยสอบถามบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ว่ามีความประสงค์ที่จะปรับเปลี่ยนเป็นตำแหน่งอาจารย์หรือตำแหน่งนักวิจัย หรือไม่ หากมีความประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่ง ให้แจ้งความประสงค์ให้มหาวิทยาลัยทราบ เพื่อมหาวิทยาลัยจะได้พิจารณาประวัติคุณวุฒิที่สำเร็จการศึกษาและติดต่อทาบตามหน่วยงานที่เหมาะสมต่อไป

ข. หากกระบวนการในข้อ ก.เสร็จสิ้นแล้ว เห็นควรให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกต่อไป

ค. มหาวิทยาลัยจะจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อทดแทนให้กับหน่วยงานที่มีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการผ่านการคัดเลือก แต่สำหรับหน่วยงานวิสาหกิจจะไม่จัดสรรอัตรากำลังทดแทนให้

๒. กรณีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่กำลังศึกษาอยู่ และที่กำลังจะไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ควรพิจารณาจากวัตถุประสงค์ของการไปศึกษาต่อ ดังนี้

๒.๑ เพื่อพัฒนาตนเอง

๒.๒ เพื่อพัฒนาหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นสายวิชาการ ควรจะกำหนดเงื่อนไข ดังนี้

- คุณวุฒิต้องสอดคล้องกัน ระดับปริญญาตรี โท เอก
- ต้องเรียนเต็มเวลา และทำวิทยานิพนธ์ ที่แสดงให้เห็นถึงประสบการณ์ เชี่ยวชาญ ศักยภาพการทำวิจัย
- เป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลนหรือสาขาวิชาที่จำเป็นของหน่วยงาน

๒.๔ ต้องมีการวิเคราะห์หน่วยงานที่เหมาะสมกับคุณวุฒิระดับปริญญาเอกที่สำเร็จ โดยต้องให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ครั้งที่ ๒ มติ ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามบันทึกข้อความงานพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ที่ ศร ๐๕๒๓.๑.๗.๓/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๗

๑. เห็นชอบให้ยกเลิกการดำเนินการตามบันทึกข้อความงานตำแหน่งและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ ที่ ศร ๐๕๒๓.๑.๗.๒/ว ๕ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๖ ข้างต้น และหากบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกมาแล้ว และมีความประสงค์จะปรับเปลี่ยนตำแหน่งเป็นบุคลากรสายวิชาการ เห็นควรให้เข้าสู่กระบวนการสอบคัดเลือกตามวิธีปกติต่อไป

๒. ที่ประชุมได้มีข้อเสนอแนะว่า หากหน่วยงานเห็นว่าบุคคลใดในหน่วยงานควรที่จะได้รับการพัฒนาให้เป็นคนเก่งและมีความสามารถเพิ่มขึ้น หน่วยงานต้องมีการผลักดัน และบุคลากรนั้นก็ต้องมีความพยายามด้วย ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น แต่ควรมีการวิเคราะห์บุคคลนั้นๆ รวมถึงผลดีผลเสียที่จะเกิดขึ้นต่อหน่วยงานและบุคลากรนั้นด้วย

บัดนี้ เพื่อให้การดำเนินการสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก และประสงค์จะปรับเปลี่ยนเป็นบุคลากรสายวิชาการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗ จึงมีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกมาแล้ว และประสงค์จะปรับเปลี่ยนเป็นบุคลากรสายวิชาการชั้นใหม่ โดยต้องมีการสอบคัดเลือกตามวิธีปกติ ซึ่งจะมีวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๑. สมัครเข้าสอบคัดเลือกในหน่วยงานที่ประกาศรับสมัคร และเข้ารับการสอบคัดเลือกตามขั้นตอนตามปกติทั่วไป

๒. การจะประเมินเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์โดยไม่ต้องสอบคัดเลือก มี ๒ กรณี คือ

ก) ประเมินเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์แล้วสังกัดหน่วยงานเดิม

- ให้หน่วยงานต้นสังกัดเสนอเหตุผลความจำเป็นให้ ก.บ.ม.พิจารณา เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการสอน องค์กรประกอบตามประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยการประเมินการสอนต้องกำหนดระยะเวลาการดำเนินการไม่ควรเกิน ๑ ภาคการศึกษา หากผ่านการประเมินการสอนแล้ว ให้เสนอ ก.บ.ม.เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งต่อไป ทั้งนี้ หากหน่วยงานต้นสังกัดยังมีความจำเป็นในตำแหน่งเดิม ให้เสนอขอ กำหนดกรอบลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งนั้นต่อคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังเพื่อทดแทนต่อไป

ข) ประเมินเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์แล้วไปสังกัดยังหน่วยงานใหม่

- ให้งานงานที่มีความประสงค์จะประเมินเสนอเหตุผลความจำเป็นให้ ก.บ.ม.พิจารณา เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการสอน โดยการประเมินการสอนต้องกำหนด ระยะเวลาการดำเนินการไม่ควรเกิน ๑ ภาคการศึกษา หากผ่านการประเมินการสอนแล้ว ให้เสนอ ก.บ.ม. เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งและย้ายไปสังกัดยังหน่วยงานใหม่ต่อไป ทั้งนี้ หน่วยงานใหม่นั้นต้องมีกรอบเพื่อทดแทน ให้งานงานเดิมด้วย

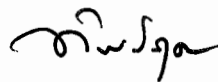
ในการนี้ ที่ประชุม ก.บ.ม.ได้ให้ข้อเสนอแนะในเรื่องดังกล่าว ดังนี้

- มหาวิทยาลัยไม่มีนโยบายปิดกั้นบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการศึกษาในระดับปริญญา เอก และประสงค์จะปรับเปลี่ยนเป็นสายวิชาการ แต่ทั้งนี้ ต้องมีแนวทางในการพิจารณาเพื่อเป็นขวัญและ กำลังใจ การรักษาคนดีคนเก่ง ความก้าวหน้าของบุคลากร หรือบุคลากรผู้นั้นมีความรู้ความสามารถ และ เป็นที่ต้องการของหลักสูตร/คณะ มหาวิทยาลัยก็ควรมีความยืดหยุ่น ซึ่งหลักการที่สำคัญจะต้องดูที่ นโยบายของมหาวิทยาลัย โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย การบริหารความเสี่ยง ไม่เอาเรื่องส่วนตัวมาเกี่ยวข้อง เป็นต้น

- หน่วยงาน และก.บ.ม.ควรมีการพิจารณาให้ถี่ถ้วนและรอบคอบก่อนส่งบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก และควรรู้เป้าหมายประสงค์ของบุคคลนั้นๆ ว่ามีความ ประสงค์จะปรับเปลี่ยนเป็นบุคลากรสายวิชาการภายหลังสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกหรือไม่

ทั้งนี้ ให้ยกเลิกบันทึกข้อความงานพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๗.๓/ว ๑๘๑ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การดำเนินการสำหรับบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่ศึกษาระดับปริญญาเอก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนให้บุคลากรของท่านทราบเพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง



(อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล)

ผู้ช่วยอธิการบดี

เลขานุการ ก.บ.ม.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานตำแหน่งและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๓๒๓๔

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๗.๒/ว ๕

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง การดำเนินการสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ศึกษาระดับปริญญาเอก

เรียน ผู้บริหารทุกหน่วยงาน

ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีแนวคิดที่จะดำเนินการสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ศึกษาระดับปริญญาเอก ทั้งที่สำเร็จการศึกษามาแล้ว กำลังศึกษาอยู่ และที่กำลังจะไปศึกษา จึงได้มีการหารือในกรณีดังกล่าวระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้อง และได้เสนอแนวทางการดำเนินการเพื่อให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้(ก.บ.ม.) พิจารณา นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้(ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๒๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติให้กำหนดแนวทางการดำเนินการสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ศึกษาระดับปริญญาเอก ดังนี้

๑. กรณีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกมาแล้ว ที่ประชุมได้เห็นว่าเป็นการเพิ่มตัวชี้วัดของจำนวนบุคลากรสายวิชาการ เห็นควรให้ปรับเปลี่ยนเป็นตำแหน่งอาจารย์ หรือตำแหน่งนักวิจัย แล้วแต่ความถนัดของแต่ละบุคคล ที่ประชุมจึงมีมติ ดังนี้

ก. ให้มหาวิทยาลัยสอบถามบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ว่ามีความประสงค์ที่จะปรับเปลี่ยนเป็นตำแหน่งอาจารย์หรือตำแหน่งนักวิจัย หรือไม่ หากมีความประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่ง ให้แจ้งความประสงค์ให้มหาวิทยาลัยทราบ เพื่อมหาวิทยาลัยจะได้พิจารณาประวัติคุณวุฒิที่สำเร็จการศึกษาและติดต่อสอบถามหน่วยงานที่เหมาะสมต่อไป

ข. หากกระบวนการในข้อ ก. เสร็จสิ้นแล้ว เห็นควรให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกต่อไป

ค. มหาวิทยาลัยจะจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการเพื่อทดแทนให้กับหน่วยงานที่มีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการผ่านการคัดเลือก แต่สำหรับหน่วยงานวิสาทกิจจะไม่จัดสรรอัตรากำลังทดแทนให้

๒. กรณีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่กำลังศึกษาอยู่ และที่กำลังจะไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ควรพิจารณาจากวัตถุประสงค์ของการไปศึกษาต่อ ดังนี้

๒.๑ เพื่อพัฒนาตนเอง

๒.๒ เพื่อพัฒนาหน่วยงาน

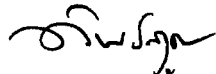
๒.๓ เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นสายวิชาการ ควรจะกำหนดเงื่อนไข ดังนี้

- คุณวุฒิต้องสอดคล้องกัน ระดับปริญญาตรี โท เอก

- ต้องเรียนเต็มเวลา และทำวิทยานิพนธ์ ที่แสดงให้เห็นถึงประสบการณ์
เชี่ยวชาญ ศักยภาพการทำวิจัย
- เป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลนหรือสาขาวิชาที่จำเป็นของหน่วยงาน

๒.๔ ต้องมีการวิเคราะห์หน่วยงานที่เหมาะสมกับคุณวุฒิระดับปริญญาเอกที่
สำเร็จ โดยต้องให้เกิดประโยชน์สูงสุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และให้ทุกหน่วยงานถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป



(อาจารย์ ดร.พิพย์สุดา ตั้งตระกูล)

เลขาธิการ ก.บ.ม.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการเจ้าหน้าที่ งานพัฒนาบุคลากร โทร.๓๒๓๓๗

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๗.๓/ว ๑ ๙๖

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การดำเนินการสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ศึกษาระดับปริญญาเอก

เรียน ผู้บริหารและบุคลากรทุกหน่วยงาน

ตามบันทึกข้อความงานตำแหน่งและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๗.๒/ว ๕ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๖ ได้แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๒๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ ซึ่งมีมติให้กำหนดแนวทางการดำเนินการสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ศึกษาระดับปริญญาเอก ทั้งกรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกมาแล้ว กรณีที่กำลังศึกษาอยู่ และที่กำลังจะไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอก และมีความประสงค์จะปรับเปลี่ยนเป็นบุคลากรสายวิชาการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการลาศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นของบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อป้องกันปัญหา หรือความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นตามมาในภายหลัง ที่ประชุมจึงมีมติและให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ยกเลิกการดำเนินการตามบันทึกข้อความงานตำแหน่งและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๗.๒/ว ๕ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๖ ข้างต้น และหากบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกมาแล้ว และมีความประสงค์จะปรับเปลี่ยนตำแหน่งเป็นบุคลากรสายวิชาการ เห็นควรให้เข้าสู่กระบวนการสอบคัดเลือกตามวิธีปกติต่อไป

๒. ที่ประชุมได้มีข้อเสนอแนะว่า หากหน่วยงานเห็นว่าบุคคลใดในหน่วยงานควรที่จะได้รับการพัฒนาให้เป็นคนเก่งและมีความสามารถเพิ่มขึ้น หน่วยงานต้องมีการผลักดัน และบุคลากรนั้นก็ต้องมีความพยายามด้วย ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น แต่ควรมีการวิเคราะห์บุคคลนั้นๆ รวมถึงผลดีผลเสียที่จะเกิดขึ้นต่อหน่วยงานและบุคลากรนั้นด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนให้บุคลากรของท่านทราบเพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(อาจารย์ ดร.ทิพย์สุตา ตั้งตระกูล)

ผู้ช่วยอธิการบดี

เลขานุการ ก.บ.ม.