



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองการเจ้าหน้าที่ งานพัฒนาบุคลากร โทร. ๓๑๓๕

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๓/๓/ ๕๖๕

วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติ ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การชดใช้
ทุนของกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร

ตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ ได้แจ้งข้อเสนอแนะ และมติของที่ประชุม
คณะกรรมการพิจารณาการชดใช้ทุนของกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยได้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงาน
บุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในประเด็นต่างๆ ตามรายละเอียดแนบท้าย ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ การนับระยะเวลาที่ไปศึกษา

ประเด็นที่ ๒ แนวทางการชดใช้ทุน

ประเด็นที่ ๓ ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
(ก.บ.ม.) กรณีการชดใช้ทุนของบุคลากรที่ได้รับทุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย
แม่โจ้ ที่ยุติการศึกษา หรือไม่สามารสำเร็จการศึกษาตามที่ได้รับอนุมัติ

ประเด็นที่ ๔ พิจารณาเหตุอันสมควรที่ผู้ได้รับทุนจะต้องไม่รับผิดชอบ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุม
ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีมติรับทราบ และเห็นชอบตามประเด็นที่
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรเสนอ และให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
(๐๖๖๐๕๓๓๕ ๑๑.๑๓.๑๓.๑๓)

เพื่อโปรดพิจารณา ขงอธิการบดีประชุม
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในที่ประชุมวันที่ ๑๒/๑๐/๖๑

16 ต.ค. 61

(อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล)

ผู้ช่วยอธิการบดี

เลขานุการ ก.บ.ม.

ดำเนินการดังเสนอ

(อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล)

ผู้ช่วยอธิการบดี

17 ต.ค. 2561



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองการเจ้าหน้าที่ งานพัฒนาบุคลากร โทร ๓๑๓๕

ที่ ศบ ๐๕๒๓.๑.๗/๓/๔๕๗

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอบรรจุมการประชุมเกี่ยวกับการชดใช้ทุนของกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้พิจารณาข้อเสนอแนะ และมติของที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการชดใช้ทุนของกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ในประเด็นต่างๆ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ การันระยะเวลาที่ไปศึกษา

ประเด็นที่ ๒ แนวทางการชดใช้ทุน

ประเด็นที่ ๓ ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) กรณีการชดใช้ทุนของบุคลากรที่ได้รับทุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ยุติการศึกษา หรือไม่สามารถสำเร็จการศึกษาตามที่ได้รับอนุมัติ

ประเด็นที่ ๔ พิจารณาเหตุอันสมควรที่ผู้ได้รับทุนจะต้องไม่รับผิดชอบ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อพิจารณาตามรายละเอียดแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(อาจารย์ ดร.ทิพย์สุตา ตั้งตระกูล)

ผู้ช่วยอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร

๙/๑๐/๖๑

๑๐ ก.ค. ๖๑

ประเด็น	รายละเอียด	มติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการ ชดใช้ทุนฯ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบุคลากร	เสนอ ก.บ.ม.
1. การนับ ระยะเวลาที่ไป ศึกษา	ด้วยคณะกรรมการพิจารณาการชดใช้ทุน ของกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย แม่โจ้ ได้พิจารณาความหมายระยะเวลาที่ ไปศึกษา ของผู้ได้รับการศึกษาจาก กองทุนพัฒนาบุคลากรแล้ว เห็นว่า “ระยะเวลาที่ไปศึกษา” หมายถึง ระยะเวลา ที่ได้รับการศึกษา โดยการนับระยะเวลา ดังกล่าว ให้นับเป็นปี พ.ศ. ของการได้รับ ทุน และเห็นควรให้การนับระยะเวลา ดังกล่าว มีผลกับผู้ได้รับทุน ทั้งกรณี การศึกษาแบบไม่ใช้เวลาปฏิบัติงาน (นอก เวลา) กรณีการศึกษาแบบใช้เวลาในการ ปฏิบัติงานบางส่วน และกรณีการศึกษา แบบใช้เวลาปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ใช้กับผู้ ได้รับทุน เช่น ได้รับการศึกษาเป็นงวดๆ จำนวน ๔ งวด ในปี ๒๕๕๓, ๒๕๕๔, ๒๕๕๕ และ ๒๕๖๐ ให้นับระยะเวลา ๔ ปี พ.ศ. ดังกล่าว เป็นระยะเวลาที่ใช้ใน การคำนวณการชดใช้ทุน	การนับ “ระยะเวลาที่ไปศึกษา” หมายถึง ระยะเวลาที่ได้รับทุนการศึกษา โดยการนับ ระยะเวลาดังกล่าว ให้นับเป็นปี พ.ศ. ของ การได้รับทุน และเห็นควรให้การนับ ระยะเวลาดังกล่าว มีผลกับผู้ได้รับทุน ทั้งกรณีการศึกษาแบบ ไม่ใช้เวลาปฏิบัติงาน (นอกเวลา) กรณี การศึกษาแบบใช้เวลาในการปฏิบัติงาน บางส่วน และกรณีการศึกษาแบบใช้เวลา ปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ใช้กับผู้ได้รับทุน	มีมติเห็นชอบดังเสนอ	เพื่อทราบ

ประเด็น	รายละเอียด	มติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการ ชดใช้ทุนฯ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบุคลากร	เสนอ ก.บ.ม.
2. แนวทางการ ชดใช้ทุน	<p>กรณีการชดใช้ทุน มีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <p>1. ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า</p> <p>“ข้อ ๒๒ เมื่อผู้ได้รับทุนการศึกษายุติการศึกษาแล้ว ไม่ว่าจะสำเร็จการศึกษาแล้วหรือไม่ หรือถูกเรียกตัวกลับ ต้องปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัยทันที เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าของระยะเวลาที่ไปศึกษา สำหรับการศึกษาระยะเวลาที่ไปศึกษา สำหรับการศึกษาระยะเวลาที่ไม่ใช่เวลาราชการ (นอกเวลา) และสำหรับการศึกษาระยะเวลาที่ใช้เวลาในการปฏิบัติราชการบางส่วน หรือเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่าของระยะเวลาที่ไปศึกษา สำหรับการศึกษาระยะเวลาเต็มเวลา</p> <p>ข้อ ๒๓ ในกรณีที่ผู้ได้รับทุนการศึกษาฝ่าฝืนระเบียบนี้ไม่ว่าข้อใดข้อหนึ่งหรือไม่กลับมาปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัยตามข้อ ๒๒ หรือต้องออกจากราชการหรือออกจากงาน ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ๆ ในระหว่างผูกพันกับมหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้ หรือยุติการศึกษา ไม่ว่าจะยุติเองหรือถูกยุติตามข้อ ๒๐ วรรคสอง ผู้ได้รับทุนการศึกษาต้องชดใช้เงินแก่มหาวิทยาลัย</p>	<p>การชดใช้ทุนการศึกษาของผู้ที่ได้รับทุน ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ตามรายละเอียดข้างต้น และสามารถแยกประเด็นในการพิจารณา ได้ดังนี้</p> <p>1. กรณีถูกมหาวิทยาลัยเรียกตัวกลับให้มาปฏิบัติงาน ก่อนครบกำหนดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา โดยผู้ได้รับทุนการศึกษา ไม่ได้กระทำการใดที่เป็นการผิดสัญญา ให้ผู้รับทุน ชดใช้ทุนการศึกษา โดยการปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัยทันที ตามที่กำหนดไว้ในสัญญา</p> <p>2. กรณีผู้ที่ได้รับทุนยุติการศึกษาหรือไม่สามารถสำเร็จการศึกษาตามที่ได้รับอนุมัติ</p> <p>2.1 ยุติการศึกษา โดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) แล้วจึงดำเนินการยุติการศึกษากับสถาบันอุดมศึกษาผู้ผลิต ให้ถือว่าผู้ได้รับทุนการศึกษาไม่ได้กระทำการใดที่เป็นการผิดสัญญา ให้ผู้รับทุน ชดใช้ทุนการศึกษา โดยการปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัยทันที ตามที่กำหนดไว้ในสัญญา</p>	<p>มีมติเห็นชอบดังเสนอ</p>	<p>เพื่อทราบและพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ</p> <p>1. เกณฑ์การชดใช้ทุน ดังตารางแนบท้าย 2 โดยใช้ผลการสอบสวน ประกอบการพิจารณา</p> <p>2. ความเหมาะสมของจำนวนเงินที่ต้องชดใช้ หากปฏิบัติผิดสัญญา หรือหาก ก.บ.ม. เห็นว่าควรมีการปรับจำนวนเงินที่ต้องชดใช้ ควรมีการปรับเป็นจำนวนเงินเท่าใด เพื่อถือเป็นแนวทางในการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ต่อไป</p>

	<p>เป็นจำนวนสองเท่าของทุนการศึกษาที่ได้รับไป สำหรับการศึกษาแบบไม่ใช้เวลาราชการ (นอกเวลา) และสำหรับการศึกษาแบบใช้เวลาในการปฏิบัติราชการบางส่วน หรือเป็นจำนวนสามเท่าของทุนการศึกษาที่ได้รับไป สำหรับการศึกษาแบบเต็มเวลา</p> <p>ในกรณีที่ผู้ได้รับทุนการศึกษาสำเร็จการศึกษาและกลับมาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย แต่ไม่ครบกำหนดตามข้อ ๒๒ ยกเว้นในกรณีที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถจัดให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ภายในมหาวิทยาลัยต่อไปได้ โดยมีใช้ความผิดของผู้นั้น ให้ลดเงินที่จะต้องชดใช้ลงตามส่วน”</p> <p>2. ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้มีการชดใช้ทุน เช่นเดียวกับรายละเอียดในข้อ ๑</p> <p>3. สัญญารับทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกในสาขาที่ขาดแคลน และเป็นความต้องการของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จากกองทุนพัฒนาบุคลากร (เริ่มใช้ตั้งแต่ปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)</p> <p>4. สัญญารับทุนการศึกษาระดับปริญญาเอกจากกองทุนพัฒนาบุคลากร (เริ่มใช้ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ ถึงปัจจุบัน) ได้กำหนดรายละเอียดการชดใช้ทุน เช่นเดียวกับรายละเอียดในข้อ ๑</p>	<p>2.2 ยุติการศึกษา เนื่องจากพันสภาพการเป็นนักศึกษา เพราะ ครบกำหนดระยะเวลาการศึกษา ให้นำผลการสอบสวนข้อเท็จจริงของคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง และรายละเอียดข้อเท็จจริง ในส่วนของการรายงานผลการศึกษาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด มาใช้ประกอบการพิจารณาการชดใช้ทุน หากผลการสอบสวนและรายละเอียดข้อเท็จจริง ปรากฏว่าผู้ได้รับทุนได้ตั้งใจศึกษาและมีความเพียรพยายามแล้ว และพฤติการณ์ไม่ปรากฏว่าไม่ตั้งใจศึกษาหรือประวิงเวลาศึกษา ให้ล่าช้าโดยไม่มีเหตุผลสมควร ให้ให้ผู้รับทุน ชดใช้ทุนการศึกษา โดยการปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัยทันที ตามที่กำหนดไว้ในสัญญา</p> <p>2.3 ยุติการศึกษา ก่อนได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ให้นำผลการสอบสวนข้อเท็จจริงของคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง มาใช้ประกอบการพิจารณาการชดใช้ทุน หากผลการสอบสวนและรายละเอียดข้อเท็จจริง ปรากฏว่าผู้รับทุนปฏิบัติผิดสัญญาฯ ให้ผู้รับทุนชดใช้เงินแก่มหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในสัญญา</p>		
--	--	--	--	--

ประเด็น	รายละเอียด	มติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการ ชดใช้ทุนฯ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบุคลากร	เสนอ ก.บ.ม.
3. ข้อเสนอแนะ ของ ก.บ.ม.	<p>ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการพิจารณาการลาศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นของบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดไว้ว่า กรณีบุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อด้วยทุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ยุติการศึกษา หรือไม่สามารถสำเร็จการศึกษาตามที่ได้รับอนุมัติ เห็นควรให้มีการพิจารณาหามาตรการในส่วนของการชดใช้ทุนการศึกษาที่ได้รับเพิ่มเติม ซึ่งเดิมบุคลากรที่ได้รับทุนการศึกษาแต่ไม่สำเร็จการศึกษา เมื่อรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานจะชดใช้ทุน โดยการกลับมาปฏิบัติงานตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาจนครบกำหนดตามสัญญา ที่ประชุมเห็นว่า มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาการชดใช้ทุนเป็นจำนวนเงิน นอกเหนือจากการชดใช้ทุนเป็นระยะเวลาเพียงอย่างเดียว เช่น การชดใช้เงินเป็นจำนวน ๑ ใน ๓ ของยอดจำนวนเงินที่ได้รับทุนทั้งหมด โดยอาจใช้กับบุคลากรที่ยุติการศึกษา หรือไม่สามารถสำเร็จการศึกษา</p>	<p>- นิติกร ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า ปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการเสนอ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการจัดตั้งกองทุน พ.ศ. ต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา</p> <p>- คณะกรรมการพิจารณากองทุนฯ เห็นว่า หากข้อบังคับฯ ดังกล่าว มีผลบังคับใช้ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ควรดำเนินการแก้ไขระเบียบฯ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว และควรนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการพิจารณาการลาศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นของบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตามรายละเอียดข้างต้น ไปพิจารณาปรับปรุงระเบียบฯ ตามขั้นตอนต่อไป</p>	มีมติเห็นชอบดังเสนอ	เพื่อทราบและพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ

	<p>ตามที่ได้รับอนุมัติในทุกราย หรืออาจใช้กับบุคลากรบางรายที่ถูกแต่งตั้ง</p> <p>คณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริงและพบว่าไม่ตั้งใจศึกษาจนเป็นเหตุให้ไม่สามารถสำเร็จการศึกษานั้นได้ เป็นต้น</p>			
<p>4. พิจารณาเหตุอันสมควรที่ผู้ได้รับทุนจะต้องไม่รับผิด</p>	<p>ตามสัญญาทุนการศึกษาจากกองทุนพัฒนาบุคลากร มีหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการที่ผู้รับทุนจะต้องไม่รับผิด ดังนี้</p> <p>1. สัญญาทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกในสาขาที่ขาดแคลน และเป็นความต้องการของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จากกองทุนพัฒนาบุคลากร (เริ่มใช้ตั้งแต่ปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)</p> <p>ข้อ ๙ (๒) กำหนดว่า “ผู้ให้ทุนและคณะกรรมการบริหารกองทุนได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเหตุอันสมควรที่ผู้รับทุนจะต้องไม่รับผิด”</p> <p>2. สัญญาทุนการศึกษาระดับปริญญาเอกจากกองทุนพัฒนาบุคลากร (เริ่มใช้ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ ถึงปัจจุบัน)</p> <p>ข้อ ๙ (๒) กำหนดว่า “คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเหตุอันสมควรที่ผู้ให้สัญญาจะต้องไม่รับผิด”</p>	<p>คณะกรรมการพิจารณาการชดใช้ทุนฯ เห็นว่า เนื่องจากตามระเบียบ และหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติ นั้น ยังไม่ได้กำหนดเหตุอันสมควรที่ผู้รับทุนจะต้องไม่รับผิด จึงเห็นควรให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พิจารณากำหนดเหตุอันสมควร</p>	<p>มีมติให้ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อช่วยพิจารณากำหนดรายละเอียดของ “เหตุอันสมควร” แล้วให้นำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ มาประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรต่อไป</p>	<p>เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณากำหนดรายละเอียดของ “เหตุอันสมควร”</p>

ตารางแนบท้าย 2

ลำดับ	รายละเอียด		ถือปฏิบัติตาม		เกณฑ์การชดใช้ทุน		
			ระเบียบฯ กองทุนฯ	สัญญาฯ รับทุน	นอกเวลา	ใช้เวลาบางส่วน	เต็มเวลา
๑	สำเร็จ การศึกษา	กลับมาปฏิบัติงาน	ข้อ ๒๒	ข้อ ๖	ชดใช้เวลา ๑ เท่า	ชดใช้เวลา ๑ เท่า	ชดใช้เวลา ๒ เท่า
		กลับมาปฏิบัติงาน ต่อมา ลาออกก่อนครบกำหนด ระยะเวลาในการชดใช้ทุน	ข้อ ๒๓	ข้อ ๗	ลดเงินที่จะต้องชดใช้ลงตามส่วน		
		ไม่กลับมาปฏิบัติงาน	ข้อ ๒๓	ข้อ ๗	ชดใช้เงิน ๒ เท่า	ชดใช้เงิน ๒ เท่า	ชดใช้เงิน ๓ เท่า
๒	ไม่สำเร็จ การศึกษา	มหาวิทยาลัยเรียกตัวกลับให้มาปฏิบัติงาน ก่อนครบ กำหนดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา โดยไม่ได้ กระทำการใดที่เป็นการผิดสัญญา	ข้อ ๒๒	ข้อ ๖	ชดใช้เวลา ๑ เท่า	ชดใช้เวลา ๑ เท่า	ชดใช้เวลา ๒ เท่า
		ยุติการศึกษา โดยได้รับอนุมัติจาก ก.บ.ม. ก่อน ดำเนินการยุติการศึกษากับสถาบันอุดมศึกษาผู้ผลิต ตามลำดับ		ข้อ ๒	ชดใช้เวลา ๑ เท่า	ชดใช้เวลา ๑ เท่า	ชดใช้เวลา ๒ เท่า
		ยุติการศึกษา ก่อนได้รับอนุมัติจาก ก.บ.ม.		ข้อ ๒	ชดใช้เงิน ๒ เท่า เช่น ได้ทุน ๔๐๐,๐๐๐ บาท ชดใช้ทั้งหมด ๘๐๐,๐๐๐ บาท	ชดใช้เงิน ๒ เท่า เช่น ได้ทุน ๔๐๐,๐๐๐ บาท ชดใช้ทั้งหมด ๘๐๐,๐๐๐ บาท	ชดใช้เงิน ๓ เท่า เช่น ได้ทุน ๔๐๐,๐๐๐ บาท ชดใช้ทั้งหมด ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท
		ไม่กลับมาปฏิบัติงาน	ข้อ ๒๓	ข้อ ๗			
๓	อื่นๆ	ปฏิบัติผิดสัญญา เช่น - ไม่ตั้งใจศึกษา เพียรพยายาม - หลีกเลียง ละเลย เพิกเฉย ทอดทิ้ง - ยุติ หรือเลิกการศึกษา ก่อนสำเร็จการศึกษา ก่อนได้รับ อนุมัติจาก ก.บ.ม. - เปลี่ยนแปลงสาขาวิชา ระยะเวลาการศึกษาหรือ สถานศึกษา					