

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด แผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)

มิติ/ประเด็นยุทธศาสตร์	ร้อยละ ความสำเร็จใน การบรรลุตัวชี้วัด	จำนวน ตัวชี้วัดทั้งหมด	จำนวน ตัวชี้วัดที่ บรรลุแล้ว	จำนวนตัวชี้วัด ที่ไม่บรรลุ/ รอผลการ ดำเนินงาน
<b>มิติที่ 1</b> ยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO) <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1</b> ส่งเสริมบุคลากรในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	33.33	3	1	2
<b>มิติที่ 2</b> การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2</b> พัฒนาการบริหารจัดการ ทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับพันธกิจมหาวิทยาลัย	57.14	7	4	3
<b>มิติที่ 3</b> ความเป็นนานาชาติ (International) <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3</b> พัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยระดับนานาชาติ	50	2	1	1
<b>มิติที่ 4</b> การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4</b> บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่ เอื้อต่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยด้านเทคโนโลยีและ นวัตกรรมเกษตรสมัยใหม่	50	2	1	1
<b>มิติที่ 5</b> การเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย (Income) <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5</b> สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพ การใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อความยั่งยืนขององค์กร	0	2	0	2
<b>รวม</b>	<b>43.75</b>	<b>16</b>	<b>7</b>	<b>9</b>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความสำเร็จ				
เป้าประสงค์ที่ 1.1 เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่สามารถปฏิบัติงานตอบสนองต่อการบรรลุยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย										
1.1.1 ร้อยละ บุคลากรที่ได้รับ การถ่ายทอด ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	1. ส่งเสริมบุคลากรให้ รับรู้ยุทธศาสตร์ และ ช่วยสนับสนุนการ ดำเนินการ เพื่อ ส่งเสริมการบรรลุ ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	1. โครงการอธิการบดีและ ผู้บริหารพบบุคลากร ประจำปี พ.ศ. 2566	ร้อยละ	85	50.25	59.12	ได้พบบุคลากร ม.แม่โจ้-แพร่ฯ (ต.ค. 65) และม.แม่โจ้ชุมพร (พ.ย.65) ได้ ลงพื้นที่พบปะบุคลากรทุกส่วนงาน เชียงใหม่ โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ เดือน เมษายน และจะสิ้นสุดใน เดือน ก.ค. 66	ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	ผู้บริหารหรือ ส่วนงานอาจมี ภารกิจเร่งด่วน ทำให้ กำหนดการ พบปะบุคลากร ส่วนงานไม่ เป็นไปตาม วันที่กำหนด	<a href="#">ปฏิทิน</a> <a href="#">โครงการ</a> <a href="#">อธิการบดี</a> <a href="#">และผู้บริหาร</a> <a href="#">พบบุคลากร</a>

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความสำเร็จ				
	<p>2. มีการลงทุนและสร้างทุนมนุษย์</p> <p>3. ดึงศักยภาพบุคลากรที่มีศักยภาพสูงออกมาสร้างคุณค่า (สู่การเป็นศาสตราจารย์ปฏิบัติกร / ศาสตราจารย์การสอนตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง)</p> <p>4. ส่งเสริม พัฒนาระดับศักยภาพบุคลากร (Upskills/Reskills)</p>	<p>1. แผนส่งเสริมศักยภาพบุคลากร</p>					<p>มีการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรม Club MJU Spinoff เมื่อวันที่ 21 ก.พ.66 เป็นการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรในการวิจัยเชิงพาณิชย์ และอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำหลักสูตรในการยกระดับศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารและเตรียมความพร้อมผู้สืบทอดตำแหน่ง</p>	<p>ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</p>		<p><a href="#">โครงการสร้างความเข้าใจ MJU Holding Company และเปิดตัว Club MJU Spinoff</a></p>

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความ สำเร็จ				
1.1.2 จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาใน การสนับสนุนการ ดำเนินงาน ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	5.ส่งเสริมศักยภาพ บุคลากรในการ สนับสนุนดำเนินงาน ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	1.โครงการพัฒนาบุคลากร ดิจิทัล ใหม่เพื่อสนับสนุนงาน มหาวิทยาลัยทุกระดับ		100	205	100	โครงการสัมมนา ในหัวข้อ “Microsoft Azure Dev Tools for Teaching & Trends Technology 2023” ในวันพุธที่ 15 มีนาคม 2566 อยู่ระหว่างดำเนินการโครงการ ฝึกอบรม ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562			<a href="#">โครงการ สัมมนา Microsoft Azure Dev Tools for Teaching &amp; Trends Technology 2023</a>
1.1.3 จำนวนบุคลากรที่ ผ่านการอบรม หลักสูตรผู้บริหาร	6.แผนการสร้างผู้นำ	1. โครงการอบรมผู้บริหาร ระดับคณะ (นบค.) 2. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการสร้างผู้บริหาร ประเภทสนับสนุน (นบค.)		20			อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำหลักสูตร			

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับพันธกิจมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความสำเร็จ				
เป้าประสงค์ที่ 2.1 เพื่อให้มีระบบการบริหารงานบุคคลที่ตอบสนองพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย										
2.1.1 จำนวน โครงการหรือ กิจกรรมที่สร้าง ความร่วมมือในการ พัฒนามหาวิทยาลัย (ส่วนงานจัดอย่าง น้อย 1 ครั้ง)	1. สร้างบรรยากาศ แห่งความสามัคคี เป็นอันหนึ่งอัน เดียวกัน ร่วมแรง ร่วมใจในการพัฒนา มหาวิทยาลัย	1. กิจกรรมเสริมสร้าง บรรยากาศในการส่งเสริมการ ทำงาน 2. โครงการก้าวใหม่สาย วิชาการ/สายสนับสนุน	ครั้ง	12	12	100	1. ส่วนงานได้จัดโครงการ เสริมสร้างบรรยากาศการ ทำงาน ความสามัคคี ร่วมแรง ร่วมใจในการพัฒนา มหาวิทยาลัย เช่น โครงการ สำนักงานสีเขียว โครงการ Healthy and Happy Workplace โครงการส่งเสริม คุณภาพชีวิต “จิตวิทยาใน การทำงานและการใช้ชีวิต” เป็นต้น 2. โครงการอบรมก้าวใหม่สาย วิชาการและสายสนับสนุน วันที่ 22-25 พ.ค.66	สน.วิจัยฯ/ว. บริหารศาสตร์/แม่ โจ้-แพร์ฯ/ เศรษฐศาสตร์/ วิศวกรรมฯ/ สถาปัตย์ฯ/ สารสนเทศฯ/สนง. สภาฯ/แม่โจ้ ชุมพร/สนม./ หอสมุด/ผลิตภัณฑ์ฯ		

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความสำเร็จ				
2.1.2 จำนวนระบบสารสนเทศสวัสดิการพร้อมคู่มือสวัสดิการ	2. สร้างระบบสวัสดิการของบุคลากร	1. กิจกรรมจัดทำคู่มือสวัสดิการของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ.2566 2. โครงการจัดทำระบบสารสนเทศสวัสดิการ 3. โครงการสำรวจการรับรู้และความต้องการสวัสดิการของบุคลากร	ระบบ	1			1. ได้จัดทำร่างคู่มือสวัสดิการอยู่ระหว่างนำเสนอคณะกรรมการสวัสดิการให้ความเห็นชอบ 2. ได้ขอความอนุเคราะห์ทีมพัฒนาระบบ E-finance ของกองคลังเพิ่มระบบการเบิกจ่ายสวัสดิการ ซึ่งอยู่ระหว่างรอการตอบกลับ ซึ่งจะได้หารือในรายละเอียดต่อไป 3. อยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จในเดือน ส.ค. 66	กองบริหารทรัพยากรบุคคล		

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความสำเร็จ				
2.1.3 จำนวนระบบสารสนเทศด้านบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุง	3. ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านบุคลากรที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อการตัดสินใจได้อย่างรวดเร็ว	1. กิจกรรมพัฒนาระบบ IDP ออนไลน์ 2. กิจกรรมพัฒนาระบบลาศึกษาต่อ 3. กิจกรรมพัฒนาระบบลาออนไลน์	ระบบ	1	2	100	1. ระบบลาศึกษาต่อ 2. ระบบลาออนไลน์ 3. ระบบ IDP ออนไลน์ อยู่ระหว่างดำเนินการ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล/ ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์/ กองเทคโนโลยีดิจิทัล		หนังสือเชิญชี้แจงระบบลาออนไลน์

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความสำเร็จ				
2.1.4 จำนวน กิจกรรมที่ส่งเสริม ให้บุคลากรมีความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสในการ ดำเนินงาน	4. ส่งเสริมให้ บุคลากรมีความ ซื่อสัตย์สุจริตและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	1. โครงการส่งเสริม จรรยาบรรณ 2. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ แก่บุคลากรเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสใน การทำงาน หัวข้อ "การ ป้องกันประโยชน์ขัดกันในการ ทำงาน"	ครั้ง	1	2	100	1. โครงการฝึกอบรมให้ ความรู้แก่บุคลากรเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในการทำงาน วันที่ 24 ก.พ.66 2. โครงการอบรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณของบุคลากร “แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา” วันที่ 13 มิ.ย. 66	สภาพนักงาน/ ฝ่ายกฎหมาย/ ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์		<a href="#">โครงการการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อนในการ ปฏิบัติงาน และสร้าง ความตระหนัก ในวัฒนธรรม No gift Policy</a>
เป้าประสงค์ที่ 2.2 เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายอาชีพและสมรรถนะของมหาวิทยาลัย										



ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความ สำเร็จ				
2.2.1 ร้อยละ บุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาตามหน้าที่ ความรับผิดชอบ	5. สนับสนุน บุคลากรให้ได้รับ การพัฒนาที่ สอดคล้องตาม ตำแหน่ง กลุ่มงาน ความก้าวหน้าใน สายอาชีพและ สมรรถนะของ มหาวิทยาลัย 6. ส่งเสริม พัฒนา ยกระดับศักยภาพ บุคลากร (Upskills/Reskills)	1. โครงการพัฒนาบุคลากร ตามสายอาชีพและสมรรถนะ 2. กิจกรรมจัดทำคู่มือ สมรรถนะ พ.ศ.2566	ร้อยละ	70	74.26	100	1. โครงการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรสำนักงาน มหาวิทยาลัย “หลักสูตร : พัฒนาทักษะชีวิต เพื่อพัฒนา งานในศตวรรษที่ 21” โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กลุ่มงานนโยบายและแผน วันที่ 21 พ.ย. 66 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “คน IT พบคน QA” วันที่ 5 เม.ย.66 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เครือข่ายสื่อสารองค์กร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี 2566 วันที่ 24 มี.ค. 66	ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์/ สำนักบริหารและ พัฒนาวิชาการ/ สำนักวิจัยและ ส่งเสริมวิชา การเกษตร/ทุกส่วน งาน		<a href="https://erp.mju.ac.th/personrpt1.aspx">https://erp.mju.ac.th/personrpt1.aspx</a>

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความสำเร็จ				
							<p>โครงการพัฒนาทักษะการวิจัย เพื่อตอบโจทย์ของแหล่งทุน และมุ่งสู่ความเป็นนานาชาติ จัดโดย ม.แม่โจ้-แพร่ฯ วันที่ 30 มิ.ย. 66</p> <p>2. อยู่ระหว่างดำเนินการปรับ สมรรถนะบุคลากร</p>			

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความสำเร็จ				
2.2.2 ร้อยละของอาจารย์ ที่ได้รับการส่งเสริม การขึ้นสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ	7. ส่งเสริมและ สนับสนุนให้ บุคลากรประเภท วิชาการยื่นขอ ตำแหน่งทาง วิชาการและ ประเภทสนับสนุนสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามสัดส่วน งบประมาณที่ เหมาะสม	1.โครงการส่งเสริมการยื่นขอ ตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	80	65.15	81.43	1. โครงการอบรมเขียน บทความวิชาการอย่างไรและ การเลือกวารสารทางวิชาการ ให้เหมาะสมกับผลงาน 2. โครงการจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาการใน การพิจารณากำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ 3. อยู่ระหว่างกำหนดหัวข้อ อบรมเรื่องที่ 3 4. โครงการอบรมจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์ สำหรับการ วิจัยทางสังคมศาสตร์ จัดโดย คณะศิลปศาสตร์ วันที่ 7 พ.ค. 66	ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์/ กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล		

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความสำเร็จ				
2.2.3 ร้อยละของ บุคลากรประเภท สนับสนุนที่ได้รับ การส่งเสริมการขึ้น สู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น		1.โครงการส่งเสริมการขึ้นสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น		85			อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยได้ ประสานวิทยากรกำหนด เนื้อหาการอบรมในหัวข้อ 1. คู่มือปฏิบัติงาน (มี.ย.66) 2. การวิเคราะห์งาน (ก.ค.66) 3. การวิจัย (ก.ย.66)	ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์/ ทุกส่วนงาน		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละความสำเร็จ				
<b>เป้าประสงค์ที่ 3.1 บุคลากรมีทักษะด้านภาษาต่างประเทศ และการสร้างเครือข่าย</b>										
3.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมทักษะภาษาต่างประเทศ	1.ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ด้านภาษาต่างประเทศจากหน่วยงานภายในและภายนอก	1.โครงการส่งเสริมทักษะด้านภาษาสำหรับบุคลากรประเภทวิชาการ/สนับสนุน	ร้อยละ	65			อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยได้ประสานคณะศิลปศาสตร์จัดทำหลักสูตรอบรมด้านภาษาอังกฤษและภาษาที่ 3 (ภาษาจีน) แก่บุคลากร	ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์/คณะศิลปศาสตร์/วิทยาลัยนานาชาติ/ทุกส่วนงาน		
3.1.2 จำนวนความร่วมมือทางวิชาการในระดับนานาชาติ (MOU) ที่มีการทำกิจกรรมร่วมกัน	2.ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในระดับนานาชาติ	1.กิจกรรมการเจรจาความร่วมมือทางวิชาการ ร่วมกับมหาวิทยาลัยและองค์กรในต่างประเทศ	ฉบับ	63	63	100	จำนวนความร่วมมือทางวิชาการในระดับนานาชาติ (MOU) จำนวน 63 ฉบับ (ข้อมูล ณ วันที่ 3 ก.ค.66)	กองวิเทศสัมพันธ์/ทุกส่วนงาน		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่เอื้อต่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมการเกษตรสมัยใหม่

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความ สำเร็จ				
<b>เป้าประสงค์ที่ 4.1 บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการสร้างเทคโนโลยี นวัตกรรมและการเป็นผู้ประกอบการ</b>										
4.1.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยี และนวัตกรรม และการเป็นผู้ประกอบการ	1.ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรในการสร้างเทคโนโลยี นวัตกรรมและการเป็นผู้ประกอบการ	1.โครงการส่งเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมและการเป็นผู้ประกอบการแก่บุคลากรประเภทวิชาการและประเภทสนับสนุนเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรสมัยใหม่	คน	30	149	100	1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการภาพอนาคตและทักษะของบุคลากรในการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยแม่โจ้ วันที่ 21 มิ.ย. 66 (24 คน) 2. โครงการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการวิจัยและพัฒนาเชิงพาณิชย์ จัดโดย MAP วันที่ 22-24 ก.พ. 66 (44คน)	อุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร/ศูนย์ความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมทางการเกษตรสำหรับบัณฑิต ผู้ประกอบการ มหาวิทยาลัยแม่โจ้/ ศูนย์การศึกษาแนวโน้มและอนาคต/ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์		

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความสำเร็จ				
							3. โครงการเสวนาสร้าง ความเข้าใจโครงการจัดตั้ง บริษัท เอ็ม.เจ.ยู. โฮลดิ้ง จำกัด (M.J.U. Holding Company) วันที่ 21 ก.พ. 66 (81 คน)			

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความสำเร็จ				
เป้าประสงค์ที่ 4.2 มีระบบการบริหารงานบุคคลที่เหมาะสมและสอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมการเกษตรสมัยใหม่										
4.2.1 จำนวน ระเบียบหรือ ประกาศหรือ หลักเกณฑ์ที่มีการ ประกาศใช้เพื่อ รองรับการทำงาน ร่วมกับหน่วยงาน ภายนอกของ บุคลากรตามความ ต้องการของ มหาวิทยาลัย อย่าง น้อยปีละ 1 เรื่อง	2.ออกระเบียบ หรือ ประกาศ หรือ หลักเกณฑ์ที่ สอดคล้องกับการ ทำงานร่วมกับ หน่วยงานภายนอก ของบุคลากร ประเภทวิชาการ และประเภท สนับสนุน	1.กิจกรรมพัฒนาระบบการ บริหารงานบุคคลที่รองรับการ ทำงานร่วมกับหน่วยงาน ภายนอกของบุคลากร	ฉบับ	1			อยู่ระหว่างดำเนินการ	อุทยานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีเกษตร และอาหาร		



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อความยั่งยืนขององค์กร

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความ สำเร็จ				
เป้าประสงค์ที่ 5.1 บุคลากรมีความตระหนักและมีความรู้ในการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ										
5.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมความตระหนักรู้ในการจัดการด้านการเงินและงบประมาณ	1. สร้างความตระหนักในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	1.โครงการ FIN ดี HAPPY LIFE 2.โครงการส่งเสริมเงินออม-กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ(KTAM) 3.โครงการการรู้จักการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ		55	22.74	41.35	1. โครงการ “Fin ดี Happy Life” สำหรับกลุ่มที่ 1 (กลุ่ม Fin trainer) รูปแบบ Online ในวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2565 โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 25 คน และรูปแบบ Onsite ในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 จำนวน 20 ท่าน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล/ ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์		

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความสำเร็จ				
							<p>2. โครงการส่งเสริมเงินออม-กองทุนสำรองเลี้ยงชีพผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 85 คนและรูปแบบออนไลน์ 152 คน</p> <p>3. โครงการการรู้จักการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ วันพุธที่ 7 ธันวาคม 2565 จัดขึ้นในรูปแบบ Online และ Onsite โดยในรูปแบบ Online มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 55 ท่าน ในรูปแบบ Onsite จำนวน 20 ท่าน</p>			

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความสำเร็จ				
5.1.2 จำนวนบุคลากรที่มีความรู้เกี่ยวกับการจัดการด้านการเงินและงบประมาณ	2.ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเงินและงบประมาณ	1.กิจกรรมจัดทำคู่มือปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างมหาวิทยาลัยแม่โจ้ 2.โครงการอบรมด้านการเงินและงบประมาณ		50			1. คู่มือปฏิบัติงานบริหารสัญญา 2. โครงการอบรมมีกำหนดจัดในเดือนสิงหาคม 66	กองคลัง/กองตรวจสอบภายใน		